

# Sophia

Impresa Sociale

## Bilancio Sociale 2024





# Indice

<b>1. LETTERA DEL PRESIDENTE</b> .....	<b>5</b>
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b> .....	<b>5</b>
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b> .....	<b>7</b>
<i>Breve descrizione dell'ente</i> .....	7
<i>Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 Decreto Legislativo n. 112/2017)</i> .....	7
<i>Aree di lavoro e progetti</i> .....	7
<i>Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale</i> .....	8
<i>Reti associative</i> .....	
<i>Contesto di riferimento e aree territoriali di operatività</i> .....	8
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>9</b>
<i>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</i> .....	9
<i>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</i> .....	9
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b> .....	<b>11</b>
<i>Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)</i> .....	11
<i>Occupazioni soci con rapporto di altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno</i> .....	11
<i>Composizione del personale</i> .....	12
<i>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori</i> .....	14
<i>Natura delle attività svolte dai volontari</i> .....	14
<i>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"</i> .....	14
<i>Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente</i> .....	14
<i>In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito</i> .....	15
<b>6. OBIETTIVI, AREE DI LAVORO E ATTIVITÀ</b> .....	<b>16</b>
<i>Dimensioni di valore e obiettivi di impatto</i> .....	16
<i>Area progetti educativi</i> .....	19
<i>Area orientamento</i> .....	20
<i>Area tecnica</i> .....	
<i>Attività di impresa</i> .....	23
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b> .....	<b>26</b>
<i>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati</i> .....	26
<i>Capacità di diversificare i committenti</i> .....	27
<i>Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi</i> .....	27
<i>Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse</i> .....	27
<i>Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</i> .....	27
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI</b> .....	<b>28</b>
<i>Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte</i> .....	28
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI</b> .....	<b>29</b>

<i>Tipologia di attività svolte</i> .....	29
<i>Riferimento geografico:</i> .....	29
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI</b> .....	<b>30</b>
<i>La comunicazione</i> .....	30
<i>Testimonianze</i> .....	31
<i>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale..</i>	31
<i>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti</i> .....	33
<i>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</i> .....	33
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</b> .....	<b>34</b>
<i>Altre forme di controllo</i> .....	34

# 1. LETTERA DEL PRESIDENTE

Roma, 31/03/2025

Gentile Lettore,

È con immenso piacere che mi accingo a presentarti il bilancio sociale di Sophia per il 2024. Un piacere che nasce dalla possibilità, con questo strumento, di condividerti le storie che, anche quest'anno, ho avuto il privilegio di ascoltare e di vivere all'interno della nostra realtà.

Storie di cui non puoi mai prevedere il finale ma che possono sempre condurre a possibilità, incontri e frutti impensabili accettando di viverle fino in fondo.

In questo solco si inserisce il presente bilancio sociale, uno strumento che intende – in pieno stile Sophia – accompagnarti a scoprire con semplicità e gradualità la realtà del nostro lavoro, tra le cui pieghe mi auguro che potrai cogliere qualcosa dell'insieme bello e imprevedibile che sta crescendo in ciascuno di noi.

A nome di tutta Sophia, ti auguro una buona lettura,

Il Presidente

Marco Ruopoli



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Lo scopo di questo bilancio sociale è rispondere a esigenze informative che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, in particolare:

- illustrare un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni assunti nei confronti degli stakeholders;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

In particolare, si è deciso di evidenziare le attività svolte nel corso dell'anno e gli outcome ottenuti sotto il profilo numerico, sociale ed economico.

Al fine di trasmettere una visione esaustiva e globale della cooperativa e delle sue attività, il gruppo di lavoro coinvolto nella redazione del bilancio sociale è composto esclusivamente da personale interno.

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- assemblea dei soci;
- deposito presso la Camera di Commercio;
- pubblicazione sul sito internet della cooperativa ([www.sophiacoop.it](http://www.sophiacoop.it)).

Tale strumento è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) e secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore come da decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali

<b>Nome dell'ente</b>	Sophia Società Cooperativa - Impresa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	12361831006
<b>Partita IVA</b>	12361831006
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Società cooperativa a mutualità prevalente con qualifica di Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Alfonso Di Legge N.49 - Roma (RM)
<b>Sito web</b>	www.sophiacoop.it

#### Breve descrizione dell'ente

Sophia, quale impresa sociale ai sensi del d.lgs. n. 112/2017, non ha scopo di lucro, ma agisce per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il coinvolgimento di destinatari, utenti e altri soggetti interessati alle sue attività sociali.

Nello specifico, Sophia è una società cooperativa - con qualifica di impresa sociale - nata a Roma il 10 aprile 2013, la cui missione è quella di dare dignità ai giovani attraverso il lavoro, la formazione e l'educazione aiutandoli ad acquisire fiducia nelle proprie capacità e offrendo loro un luogo in cui potersi creare la propria identità professionale. A tal fine, Sophia eroga in via principale progetti di accompagnamento, formazione e orientamento per giovani, italiani e migranti. Ogni progetto di Sophia viene sottoposto a valutazione di impatto da parte di un team di ricerca guidato da una ricercatrice dell'università Tor Vergata di Roma. Tale modo di fare ha permesso a Sophia negli anni di strutturare un metodo di lavoro per perseguire con efficacia la sua missione.

I benefici tangibili dei progetti erogati hanno contribuito all'ampliamento della cooperativa che, dal 2020, ha visto crescere il numero di soci da 4 a 12, e hanno condotto all'instaurarsi di un legame di fiducia reciproco con diversi enti del territorio, pubblici e privati, molti dei quali hanno deciso, nel corso degli anni, di sostenere finanziariamente Sophia, fra cui Fondazione Migrantes CEI, Fondazione Vodafone Italia, Fondazione Nando and Elsa Peretti, Fondazione Cattolica Assicurazioni, Fondazione Angelini, Fondo di Beneficenza di Intesa Sanpaolo, Fondo 8x1000, Campagna "Liberi di partire liberi di restare" promossa dalla CEI.

#### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 Dlgs. 112/2017)

Come da statuto, le attività di Sophia fanno riferimento a quelle elencate all'art. 2 del Dlgs. 112/2017:

- o educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- o interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni nei confronti dei più deboli, emarginati, migranti in condizioni di vulnerabilità, giovani disoccupati;
- o organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività editoriali per la promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'art. 2 del D.lgs. n. 112/2017;
- o organizzazione di attività di interesse sociale, culturale o religioso;
- o formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- o cooperazione allo sviluppo;
- o accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- o servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone da considerarsi svantaggiate.

#### Aree di lavoro e progetti

Le attività sopra descritte si traducono nei seguenti progetti, suddivisi per aree di lavoro.

***Area educazione:***

- Progetto Educare Senza Confini – Italia e Senegal
- Progetto Scuola Itinerante

***Area orientamento e lavoro:***

- Progetto La Bussola
- Progetto Elpis
- Progetto Edificando

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Oltre a quelle sopra descritte, Sophia esercita le seguenti **attività di impresa**:

- Attività di editoria attraverso la propria casa editrice Sophia Editrice
- Servizi di manutenzione ordinaria per conto di parrocchie
- Commesse di lavoro

**Contesto di riferimento e aree territoriali di operatività**

A livello scolastico, Sophia negli anni ha creato una rete che, ad oggi, risulta composta da oltre 100 istituti, comprensivi e superiori, operanti in tutte le regioni italiane e, all'estero, nelle città di Dakar (Senegal) e di Conakry (Guinea).

Per quanto concerne tutte le altre attività, Sophia opera principalmente sul territorio della città di Roma e della regione Lazio.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	ordinari e fondatori

Marco Ruopoli, Mor Amar e Caterina Amodio sono soci fondatori, mentre i restanti 9 sono soci ordinari subentrati successivamente.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta nel C.d.A.
<b>RUOPOLI MARCO</b>	No	M	38	25/06/2021	nessuno	3	No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
<b>PENNINO FEDERICA</b>	No	F	35	25/06/2021	nessuno	2	No	VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE
<b>CONTE ERIK</b>	No	M	32	25/06/2021	nessuno	2	No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

#### *Modalità di nomina e durata carica*

Nominati in data 5 luglio 2024 con verbale dell'assemblea dei soci ed in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026.

N. di CdA/anno	Partecipazione media
1	100%

#### *Tipologia organo di controllo*

Sindaco: Nunnari Angelo, nominato in data 08/10/2018 e riconfermato in data 05/07/2024 per 2 esercizi, iscritto al registro revisori legali del Mef n. 41439 12/04/1995.

#### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	14/02/2020	2	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	24/06/2021	4	100,00	0,00

2021	ORDINARIA	25/06/2021	5	100,00	0,00
2021	ORDINARIA	26/10/2021	2	100,00	0,00
2022	ORDINARIA	28/04/2022	3	100,00	0,00
2023	ORDINARIA	23/06/2023	4	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	05/07/2024	3	91,7%	8,3%

Numero di assemblee svolte:

- 2020 - numero di assemblee svolte: 2; percentuale di partecipazione dei soci: 100%
- 2021 - numero di assemblee svolte: 2; percentuale di partecipazione dei soci: 100%
- 2022 - numero di assemblee svolte: 1; percentuale di partecipazione dei soci: 100%
- 2023 – numero di assemblee svolte: 2; percentuale di partecipazione dei soci: 100%
  
- 2024 - numero di assemblee svolte: 1; percentuale di partecipazione dei soci: 91,7%

Come si evince da questi dati la partecipazione democratica alla vita della Cooperativa è piena, anche in linea con una politica inclusiva che viene adottata nei confronti di tutti i soci.

Tutti coloro che operano in Sophia sono chiamati a partecipare attivamente alle attività e ai progetti. Vengono costantemente svolte riunioni ed incontri dove ognuno espone la propria idea e condivide ciò che ritiene utile per le attività di cooperazione.

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Progetto R.I.P. A	Ente Religioso	Altro	Supporto per accoglienza abitativa di ragazzi migranti
Progetto Orientamento giovani	Organizzazione di volontariato	Altro	Collaborazione nello svolgimento del progetto Trova la TUA Facoltà

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori soci subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Occupazioni soci con rapporto di altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori soci occupati con altre forme di lavoro come da regolamento interno nell'anno di riferimento 2020
2	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
-	di cui over 50

## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	3	0

### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2024	In forza al 2023	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	9	9	9	2
< 6 anni	6	6	6	2
6-10 anni	3	3	3	0
11-20 anni	0	0	0	0
> 20 anni	0	0	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
1	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatore
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

N. soci collaboratori ed altri con altre forme di lavoro	Profili
4	Collaboratori soci con altre forme di lavoro
2	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari

0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori e soci lavoratori con altre forme di lavoro</b>	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Per il personale dipendente è applicato il CCNL di riferimento delle **Cooperative sociali**, per altro personale occupato, in particolare per i soci sono previste le altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno della cooperativa Sophia.

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	3	3
4	di cui maschi	2	2
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
17	Totale lav. stagionali/occasionalisti
11	di cui maschi
6	di cui femmine

N.	Autonomi/altre forme di lavoro
15	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi
5	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Non ci sono soci volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compenso per la carica	25.000,00
Organi di controllo	Compenso per la carica	1.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Le retribuzioni e tutti i trattamenti economici corrisposti dalla cooperativa Sophia non sono inferiori a quelli previsti dai contratti collettivi. Per la differenza retributiva lorda tra lavoratori dipendenti e anche per quelli con altre forme di lavoro viene rispettato il limite del rapporto tra uno ed otto.

Inoltre, si fa presente che la Cooperativa Sophia quale impresa sociale non corrisponde ai lavoratori subordinati o autonomi retribuzioni o compensi superiori al 40% rispetto quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi vidi cui all'art. 51 del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) ed) del D.Lg. n. 117/2017.

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON CI SONO SOCI VOLONTARI**

## 6. OBIETTIVI, AREE DI LAVORO E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

***Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:***

Sophia ha la missione di dare dignità ai giovani attraverso il lavoro, la formazione e l'educazione e offrendo loro un luogo in cui costruire la propria identità professionale. Ciò per contrastare varie tipologie di solitudine che, nel corso degli anni, Sophia ha avuto modo di riscontrare sul proprio territorio.



In primo luogo, la solitudine di molti giovani che, a causa dei numerosi stravolgimenti registrati nel mercato del lavoro durante gli ultimi anni, sembrano aver smarrito la fiducia in sé stessi e la speranza di potersi costruire il proprio futuro lavorativo, preferendo rimanere in uno stato di passività che, se prolungato, rischia di condurli all'isolamento sociale e ad acuitizzare le loro difficoltà. È quanto emerge, ad esempio, dall'indagine del Censis "Generazione Post Pandemia. Bisogni e aspettative dei giovani italiani nel post Covid 19". I giovani, dopo la pandemia, hanno riportato aumentato senso di incertezza e ansia e aspettative di un futuro peggiore del presente, oltre a un

peggioramento della salute fisica rispetto al pre-pandemia (Censis, 2022). Il peggioramento della salute fisica e mentale rischia di tradursi in aumentate difficoltà nel mondo del lavoro, come suggerisce uno studio dell'Università di Chicago (Heckman e Kautz, 2012). Tale situazione emerge chiaramente dai colloqui che, ogni giorno, i tutor del progetto Elpis di Sophia svolgono con decine di ragazzi i quali, pur avendo alle spalle anche anni di formazione di diverso tipo, non riescono a trovare in loro le forze necessarie a compiere il passo successivo.

In secondo luogo, la solitudine di studenti che, per vari motivi, si trovano a dover affrontare gli studi e le scelte per il proprio futuro senza i mezzi e gli strumenti adeguati alle loro condizioni. È il caso dei figli degli esercenti dello spettacolo viaggiante che, dal 2023, stanno ricevendo un supporto personalizzato con il progetto Scuola Itinerante finalizzato a sostenerli nel loro percorso scolastico.

Differente ma altrettanto delicata è la situazione di numerosi studenti nel momento in cui giungono al termine del loro ciclo scolastico senza un'idea chiara di cosa fare dopo, con il rischio che prendano decisioni avventate frutto più di pressioni e aspettative altrui che di un proprio desiderio autentico. Tali situazioni sono il target dei progetti La Bussola ed Educare Senza Confini che Sophia, anche quest'anno, ha rivolto a migliaia di studenti in Italia e in Senegal.

Un'altra tipologia di solitudine riscontrata in questi anni da Sophia è quella dei parroci della diocesi di Roma e delle loro comunità, composte da migliaia di fedeli di ogni età e condizione. Tale situazione è emersa chiaramente nell'ambito del progetto Scuola Cantiere che, negli ultimi due anni, ha visto Sophia svolgere attività di manutenzione ordinaria e di screening edilizio presso sette parrocchie di Roma. In tutti questi casi, si è potuto riscontrare sia l'estrema criticità delle condizioni degli edifici che, nella gran parte dei casi, hanno ormai superato la loro vita utile, sia la difficoltà dei parroci nel trovare persone affidabili a cui potersi appoggiare per la realizzazione dei lavori necessari a garantire la risistemazione degli ambienti parrocchiali al fine di renderli fruibili in sicurezza per le comunità parrocchiali.

In questa cornice, Sophia sta rappresentando per molti giovani neet, italiani e migranti, l'occasione di ricevere un supporto concreto per il loro percorso. Infatti, l'assistenza combinata di tutor e professionisti del settore li sta aiutando ad acquisire fiducia nelle proprie capacità e nel loro futuro.

Inoltre, per coloro i quali, per varie ragioni, non riescono subito a entrare nel mercato del lavoro, Sophia ha ideato percorsi di inserimento professionale all'interno dei propri progetti volti a sostenere, a livello economico e sociale, la delicata fase di passaggio dall'inattività all'emancipazione dalla propria famiglia di origine.

L'avvio di tali attività viene resa possibile dal sostegno di numerosi enti e fondazioni che, nel corso degli anni, hanno deciso di sostenere Sophia, quali Fondazione Migrantes CEI, Fondazione Vodafone Italia, Fondazione Nando and Elsa Peretti, Fondazione Cattolica Assicurazioni, Fondazione Angelini, Fondo di Beneficenza di Intesa Sanpaolo, Fondo 8x1000, Campagna "Liberi di partire liberi di restare" promossa dalla CEI.

***Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti:***

Il CdA di Sophia – formato da due uomini e una donna – è rappresentativo di tutte le aree lavorative della cooperativa al fine di stimolare il più alto livello di coinvolgimento di tutti i soci e collaboratori impiegati.

A tal fine, le decisioni di più ampio respiro vengono rese oggetto di riunioni specifiche alle quali vengono invitati a partecipare tutti i soci della cooperativa.

***Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovrastruiti:***



La Cooperativa da sempre guarda al benessere del proprio personale, e cerca soluzioni sempre migliori per coniugare il fattore umano con le esigenze del lavoro.

A tal fine, ogni socio e lavoratore viene accompagnato da un tutor specializzato per aiutarlo a seguire il percorso di crescita professionale e formativa più idoneo a valorizzarne le inclinazioni, i talenti e i desideri. Tale affiancamento trae la sua essenza dal progetto di orientamento umano e professionale Elpis, che Sophia rivolge a giovani di età compresa fra i 19 e i 35 anni al fine di aiutarli a scoprire e sviluppare la

propria identità professionale.

Con cadenza trimestrale viene organizzata una riunione denominata “Una-Sophia”, finalizzata a presentare, attraverso la testimonianza dei responsabili di area di Sophia, la visione, la missione, la cultura e le attività della cooperativa secondo uno schema narrativo originale denominato “storytelling Una-Sophia”. Tali riunioni vengono organizzate dall'ufficio comunicazione per far conoscere Sophia a potenziali collaboratori e per tenere aggiornati tutti i soci di Sophia su quanto sta avvenendo all'interno di Sophia. Un'altra riunione, di carattere più personale, viene organizzata, sempre con tutti i soci, due venerdì al mese per favorirne il confronto e la risoluzione di eventuali conflitti emersi nel corso delle settimane.

Infine, la Cooperativa organizza delle giornate con attività ludiche, di team building e di riflessione creativa. Nel 2024, sono state organizzate 3 giornate condivise.

***Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:***

Dal 2020 Sophia ha dato vita a progetti e attività che hanno contribuito all'ampliamento della cooperativa nel numero dei soci, passati da 4 a 12, nel fatturato e nel numero di collaboratori esterni coinvolti, 36 nel 2024, di cui 7 stranieri.

***Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:***

I progetti di Sophia sono gratuiti per le persone che decidono di aderirvi e vengono resi accessibili attraverso una variegata attività di comunicazione comprendente il sito web, i social network, la newsletter bimestrale, la pubblicazione di articoli su giornali online e cartacei, l'intermediazione dei partner e il contatto diretto con i potenziali beneficiari attraverso l'ufficio di segreteria.

Al fine di garantire la massima qualità dei servizi resi, ciascun progetto è oggetto di apposite attività di monitoraggio e valutazione di impatto da parte di un team di ricerca interno alla cooperativa guidato da una ricercatrice dell'università Tor Vergata di Roma e socia di Sophia.

Una di queste ricerche, denominata “Contact vs. Information: What shapes attitudes towards immigration? Evidence from an experiment in schools”, è stata pubblicata nel febbraio 2022 sul *Journal of Behavioral and Economics* dopo essere stata approvata nel mese di novembre 2021.

***Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente:***

La Cooperativa è attiva nel sensibilizzare i soci dipendenti e collaboratori a sviluppare una raccolta dei rifiuti differenziata all'interno del proprio territorio.

Inoltre, nell'ambito dei progetti educativi rivolti alle scuole, Sophia contribuisce attivamente a diffondere presso gli studenti i valori – economici, sociali e ambientali – degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs).

Tale attività è valsa a Sophia l'inserimento del proprio progetto educativo “Educare Senza Confini” nell'elenco delle Good Practices dell'ONU per il raggiungimento degli SDGs.

## Area progetti educativi

### *Titolo del progetto: Educare senza Confini*

**Descrizione del progetto:** Educare senza Confini è rivolto a studenti di età compresa tra i 13 e i 19 anni di Italia e Senegal con l'obiettivo di aiutare i giovani a compiere scelte consapevoli per il loro futuro formandoli alla migrazione regolare e alle opportunità educative e professionali del loro paese. Il progetto prevede quattro fasi di lavoro nel corso delle quali lo studente:

- matura una nuova percezione dei migranti, dei viaggi irregolari e delle sfide dell'integrazione attraverso la lettura di storie e l'incontro con chi ha vissuto in prima persona tali esperienze;
- acquisisce nozioni sul fenomeno migratorio, le leggi che lo regolano e le opportunità educative e professionali del proprio paese attraverso due laboratori sul tema e lo studio di un dossier specifico, creato da Sophia, in italiano e in francese;
- sviluppa un pensiero critico sui temi trattati nel progetto nel dialogo interculturale fra le classi italiane e senegalesi coinvolte. Tale dialogo si concretizza nella produzione e nello scambio di video di testimonianza e riflessione fra gli studenti delle classi coinvolte.
- testimonia le proprie riflessioni maturate grazie al progetto attraverso la produzione di un project work e la partecipazione a un evento finale organizzato da Sophia.



**Output del progetto:** dal 2015, anno della sua prima edizione in Italia, il progetto ha coinvolto oltre 16.000 studenti di 100 istituti, comprensivi e superiori, italiani. Dal 2019, anno della sua prima edizione all'estero, il progetto ha coinvolto 7.000 studenti e 25 docenti di 13 istituti superiori del Senegal e della Guinea.

**Nel 2024**, il progetto ha visto lo svolgimento di due edizioni in Italia (2023-24 da gennaio a giugno, 2024-25 da luglio a dicembre) e un'edizione in Senegal (febbraio - maggio 2024). Nel complesso, sono stati coinvolti 4.000 studenti di 20 istituti italiani, comprensivi e superiori, distribuiti nel Lazio, in Campania, in Toscana, in Puglia e in Lombardia, e 500 studenti e 4 docenti di 2 istituti superiori di Dakar.

**Outcome del progetto:** il progetto, ad oggi, è stato oggetto di ricerche in collaborazione con le università Tor Vergata di Roma e HEC di Montreal che hanno coinvolto oltre 4.000 studenti. Dall'analisi dei dati raccolti, emerge che gli studenti coinvolti migliorano le loro conoscenze sugli aspetti statistici, economici e legali della migrazione. In particolare, come dimostrato da una ricerca pubblicata a febbraio 2022 (Florio, 2022), gli studenti italiani migliorano la loro percezione dell'immigrazione attraverso il laboratorio e l'incontro con i migranti. Il 19% di loro si dimostra più accogliente nei confronti degli immigrati e il 48% in più si dichiara maggiormente interessato al tema dopo il laboratorio e il 16% in meno si dimostra spaventato o diffidente dopo l'incontro con il migrante. In Senegal, da un'altra ricerca in corso di pubblicazione, è emerso che gli studenti coinvolti migliorano le loro conoscenze circa i documenti necessari per partire regolarmente e i rischi della migrazione irregolare grazie al laboratorio di Sophia, e riducono la loro intenzione di partire irregolarmente dopo l'incontro con i migranti senegalesi. Risultati simili sono stati ottenuti anche a seguito degli incontri svolti dai docenti formati da Sophia.

**Principali finanziatori:** Fondazione Migrantes, Fondazione Nando and Elsa Peretti, Fondazione Vodafone, Conferenza Episcopale Italiana con la campagna Liberi di partire liberi di restare, Amici di Giorgio Onlus.



### **Titolo del progetto: Scuola Itinerante**

**Descrizione del progetto:** Scuola Itinerante è un progetto, cofinanziato da Fondazione Migrantes CEI e Con i Bambini Impresa Sociale, che ha l'obiettivo di sostenere il percorso formativo di studenti figli di esercenti dello spettacolo viaggiante al fine di aiutarli a concludere il loro ciclo scolastico.

A tal fine, il progetto prevede l'accompagnamento a distanza di ogni studente da parte di appositi docenti tutor che, in dialogo con i professori delle scuole di riferimento, lo supportano a perseguire i propri obiettivi formativi in vista del sostenimento dell'esame per il passaggio all'anno scolastico successivo.



Sophia ha la responsabilità di aprire e sviluppare il progetto nel centro e nel sud Italia. A questo scopo collabora con gli istituti partner e si avvale di un team interdisciplinare composto da giovani – anche provenienti dal progetto Elpis – che accompagnano nello studio i beneficiari con lezioni periodiche online.

**Output del progetto:** ad oggi il progetto ha coinvolto 300 giovani di età compresa fra i 13 e i 18 anni.

**Nel 2024**, Sophia ha realizzato la seconda annualità di progetto, alla quale hanno partecipato complessivamente 300 studenti.

**Outcome del progetto:** al suo secondo anno, il progetto ha prodotto i suoi primi frutti dall'integrazione del mondo "itinerante" nel mondo dei "fermi", termine con cui le persone dello spettacolo viaggiante chiamano chi non è del loro mestiere. Nel sud Italia, l'istituto partner I.S. Pitagora, stimolato dalla presenza dei nuovi studenti itineranti iscritti presso l'istituto, ha aperto il nuovo indirizzo di studi "Servizi della cultura e dello spettacolo".



Inoltre, il progetto sta acquisendo notorietà anche tra gli esercenti dello spettacolo viaggiante che cercano una soluzione per far studiare i loro figli senza lasciarli da soli ad affrontare la scuola.

**Partner:** Cooperativa Casa Betania.

**Principali finanziatori:** Fondazione Migrantes CEI, Con i Bambini Impresa Sociale.

## Area orientamento

### *Titolo del progetto: La Bussola*

**Descrizione del progetto:** La Bussola è un progetto che ha l'obiettivo di ispirare la futura forza lavoro a vivere il lavoro come vocazione, offrendo agli studenti di fascia 16-19 anni le basi del discernimento per imparare a riscoprire e potenziare le loro risorse e diventare capaci di compiere scelte consapevoli in ambito formativo e professionale.

A tal fine, il progetto prevede la lettura di un manuale, "Discernere da Giovani – Vol.1 – Gli ostacoli", e lo svolgimento di tre incontri per classe nel corso dei quali lo studente:

- Apprende un metodo per imparare a conoscersi meglio.
- Ha l'opportunità di conoscere persone che, grazie a questo metodo, sono state capaci di individuare e valorizzare il loro potenziale in scelte formative e professionali, consapevoli.
- Conosce le attuali dinamiche del mondo lavorativo e universitario e le soft skills necessarie a compiere la transizione scuola-lavoro.



Per seguire gli studenti durante questo percorso, Sophia si avvale di un team interdisciplinare composto da educatori e psicologi esperti nell'orientamento giovanile e formati al metodo di lavoro sviluppato da Sophia.

**Output del progetto:** dal 2018 Sophia ha coinvolto finora 3.000 studenti provenienti da 16 istituti scolastici di Roma e provincia.

**Nel 2024,** Sophia ha formato 1.000 studenti di 10 istituti superiori di Roma.



**Outcome del progetto:** nel corso degli anni, il progetto è stato oggetto di alcune ricerche che hanno evidenziato, fra gli studenti coinvolti, una scarsa conoscenza di sé e del mercato del lavoro, oltre all'assenza di figure di riferimento nelle decisioni circa il proprio futuro. Ciononostante, nelle relazioni redatte al termine del progetto, molti studenti hanno rivelato di aver maturato una maggiore consapevolezza di loro stessi, delle loro capacità e talenti, e di essere così riusciti ad orientare le proprie scelte verso facoltà o professioni più vicine alle loro inclinazioni. Tale impatto ha riguardato anche i ragazzi che già seguivano un percorso universitario:

molti di loro, infatti, a seguito del progetto, hanno preso la decisione di cambiare percorso di studi o hanno riscoperto le motivazioni più autentiche che li avevano portati a compiere determinate scelte.

**Principali finanziatori:** Fondazione Cattolica, Amici di Giorgio Onlus.

## Titolo del progetto: Elpis



**Descrizione del progetto:** Elpis è un percorso di accompagnamento che ha lo scopo di aiutare giovani neet di età compresa fra i 19 e i 30 anni a entrare nel mondo del lavoro e scoprire l'ambito professionale più attinente alle loro capacità e aspirazioni. È guidato dalla metodologia "Conoscersi, Decidersi e Giocarsi" che prevede tre fasi di lavoro attraverso le quali il giovane passa dall'inattività alla definizione di una propria identità professionale. In particolare, all'inizio del percorso viene redatto un piano formativo con il beneficiario che viene poi seguito da uno dei tutor attraverso incontri singoli a cadenza mensile o settimanale a seconda delle esigenze. In questi incontri i beneficiari imparano in primo luogo a redigere un Curriculum vitae, riconoscere i propri talenti e selezionare un ambito lavorativo che

sentono più proprio. Nella prima fase dunque, il beneficiario, grazie all'intervento dei tutor, ricerca un primo lavoro di sussistenza per poi dirigersi verso impieghi vicini alla propria vocazione.

**Output del progetto:** dal 2018, il progetto ha coinvolto oltre 400 neet di età compresa fra i 19 e i 30 anni.

**Nel 2024**, sono stati 50 i beneficiari coinvolti dal progetto Elpis. Si tratta di giovani neet che hanno cominciato quest'anno. Di questi, grazie all'accompagnamento dei tutor e, in alcuni casi al supporto di uno psicologo, quasi tutti hanno trovato un impiego lavorativo.

**Outcome del progetto:** il progetto Elpis a Roma è ormai diventato un punto di riferimento per centinaia di giovani che, a causa di difficoltà personali o culturali, faticano a farsi strada nel mercato del lavoro o in ambito formativo. Il suo impatto è evidente anche dai report che, di anno in anno, Sophia redige per valutarne l'efficacia nel promuovere un cambio di atteggiamento fra i suoi beneficiari. In particolare, l'ultimo di questi, relativo a 13 beneficiari fragili, ha evidenziato le caratteristiche evolutive e dinamiche del progetto. Infatti, nonostante si sia trattato di analisi qualitative effettuate su dati raccolti una tantum, le risposte fornite dagli intervistati hanno mostrato, oltre a un generale senso di gratitudine, anche la consapevolezza di come il progetto, attraverso le sue molteplici proposte formative e professionali, li stia aiutando a compiere passi concreti non solo a livello lavorativo ma, soprattutto, su di un piano più psicologico e relazionale, ad esempio rendendoli sempre più indipendenti e capaci di scegliere. Tale risultato sottolinea una volta di più il carattere fortemente personale della proposta di Elpis nel voler ricercare pedissequamente il raggiungimento dei target prefissati senza mai perdere di vista, in primis, il percorso del beneficiario nelle sue molteplici esigenze e sfaccettature

**Principali finanziatori:** Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo, Fondazione Cattolica Assicurazioni, fondo 8x1000 della Conferenza Episcopale Italiana, Amici di Giorgio Onlus.

### *Titolo del progetto: Edificando*

**Descrizione del progetto:** Edificando è un corso di formazione teorico e pratico progettato da Sophia per far acquisire a giovani, italiani e stranieri, in un contesto simulato di lavoro, le competenze di base per avviarsi ai mestieri di elettricista, idraulico e muratore e le skills necessarie a stare in un luogo di lavoro.

**Output del progetto:** dal 2016, il progetto ha formato più di 300 giovani ai mestieri artigianali.



**Nel 2024,** sono stati 50 i beneficiari coinvolti dal progetto Edificando. Si tratta di giovani neet, italiani e stranieri.

**Outcome del progetto:** il progetto ha permesso a 40 beneficiari di acquisire le competenze di base di alcune professioni manuali e le skills necessarie ad interfacciarsi con il mercato del lavoro.

Tale formazione, unita a una parallela attività di accompagnamento individuale, ha spinto i corsisti ad acquisire fiducia in sé e lucidità circa le proprie scelte professionali ed educative.

Ciò ha prodotto, per gran parte di loro, un primo inserimento lavorativo nell'ambito professionale individuato poche settimane dopo la conclusione del corso. Per altri, invece, ha il progetto ha generato il desiderio di tornare a studiare e, di conseguenza, l'iscrizione a corsi formativi specialistici relativi agli ambiti di interesse dei beneficiari.

**Principali finanziatori:** Fondazione Angelini, Fondazione Cattolica Assicurazioni, fondo 8x1000 della Conferenza Episcopale Italiana, Amici di Giorgio Onlus.

## **Attività di impresa**

### *Editoria e vendita di libri*

**Descrizione dell'attività:** Sophia Editrice è la casa editrice di Sophia, da essa fondata nel 2019 con il duplice scopo di produrre e distribuire il materiale didattico strumentale allo svolgimento dei suoi progetti educativi nelle scuole, e di realizzare prodotti su commessa.

**Output dell'attività:** dal 2019 Sophia Editrice ha prodotto le seguenti pubblicazioni:

- Conte E., Dossier Immigrazione, 2019;
- Di Medio A., Discernere da giovani, Vol.1 – Gli ostacoli, 2019;
- Scorzoni E., “Sternotomia”, 2020.
- Father Joseph, Community Prayer Book, 2022.
- Cristiane Pieterzack, Tonocchio nei paesi sconosciuti, 2022.
- Antonia Lopez, Lo que no conocemos existe, 2022.
- Antonia Lopez, Ciò che non conosciamo esiste, 2023

Tali pubblicazioni si vanno a sommare ad altri libri che Sophia ha prodotto in partnership con altre case editrici:

- Amodio C., Là non morirai di fame, Emi Editrice, Bologna, 2018;
- Amodio C., Stronzo Nero, Sefap Editrice, Roma, 2014.

**Nel 2024**, i ricavi realizzati da Sophia per la vendita di libri sono pari a euro 2.241,18. Tali operazioni sono state finalizzate in larga parte allo svolgimento del progetto educativo “Educare Senza Confini”.

### *Manutenzione edifici religiosi*

**Descrizione dell'attività:** l'attività di manutenzione degli edifici religiosi ha lo scopo di sostenere i parroci nella cura degli spazi in cui accoglie la sua comunità fornendogli un supporto tecnico fidato e professionale finalizzato alla corretta gestione degli edifici parrocchiali.



**Output dell'attività:** tale attività è stata avviata da zero a partire dal 6 aprile 2021 e ha visto il coinvolgimento di un numero sempre crescente di parroci interessati al servizio, anche grazie alla collaborazione con l'Ufficio Edilizia e Culto del Vicariato di Roma. **Nel 2024** il team ha svolto manutenzioni in 7 edifici religiosi di Roma. Inoltre, ha ispezionato e redatto un piano di manutenzione ordinaria per 4 parrocchie di Roma attraverso attività di digitalizzazione.

**Outcome della manutenzione degli edifici religiosi:** Il lavoro svolto da Sophia ha restituito spazi e sicurezza ai parrocchiani. Inoltre, ha aperto un canale di comunicazione sulla buona gestione degli edifici parrocchiali tra il Vicariato di Roma e i parroci che hanno richiesto gli interventi.

### *Commesse di lavoro*

**Descrizione dell'attività:** le commesse di lavoro comprendono le attività finalizzate alla ristrutturazione edile di appartamenti, uffici e altri ambienti, alla pulizia di filtri di depuratori di diverse tipologie, e alla sistemazione di telai.

**Output dell'attività:** tali attività hanno visto il coinvolgimento di numerosi clienti privati per interventi di ristrutturazione, pulizia e giardinaggio, e pulizia di filtri di membrane di depuratore.

**Nel 2024,** Sophia ha ottenuto nuove commesse di lavoro e impiegato 10 nuove risorse umane per farvi fronte.

**Outcome delle commesse di lavoro:** nel 2024, Sophia ha alimentato e organizzato il flusso di lavoro relativo alle commesse per consentire a giovani, italiani e migranti, in stato inattività e/o disoccupazione di avere un lavoro.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e proventi:

	2024	2023	2022	2021	2020
Contributi pubblici	57.966,20€	0,00 €	25,00 €	6.789,00 €	0,00 €
Contributi privati ricevuti per progetti	371.777,47€	247.535,00 €	100.720,00 €	194.288,00 €	204.498,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	507,00 €	5.200,00 €	3.000,00 €	0,00	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	50,00 €	0,00	0,00 €
Ricavi da attività verso Privati-Imprese	81.319,15 €	74.427,00 €	70.410,00 €	69.722,00	32.000,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit ed enti religiosi	19.653,85€	25.570,00 €	33.731,00 €	0,00	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	1.500,00 €	0,00	0,00 €

#### Patrimonio:

	2024	2023	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.800,00 €	4.800,00 €	5.200,00 €	5.200,00 €	4.800,00 €
Totale riserve	3.334,00 €	3.140,00 €	2.543,00 €	1.752,00 €	592,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	581,00 €	199,00 €	617,00 €	814,00 €	784,00 €
Totale Patrimonio netto	8.715,00 €	8.140,00 €	8.360,00 €	7.766,00 €	6.176,00 €

#### Conto economico:

	2024	2023	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	581,00 €	199,00 €	617,00 €	814,00 €	784,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.456,00 €	5.909,00 €	4.653,00 €	7.798,00 €	5.592,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.800,00 €	4.800,00 €	5.200,00 €	5.200,00 €	4.800,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	533.185,00€	354.266,00 €	290.253,00 €	286.273,00 €	220.271,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	159.564,00 €	139.594,00 €	116.836,00 €	52.817,00 €	24.423,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	265.205,90	117.045,00 €	80.773,00 €	172.330,00 €	156.552,00 €
Totale	424.859,90	256.640,00 €	197.609,00 €	225.147,00 €	180.975,00 €
Peso su totale valore di produzione	80%	95%	68%	79%	82%

**Capacità di diversificare i committenti**

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Incidenza fonti pubbliche	10,9%	1,50 %	1,05 %
Incidenza fonti private	89,1%	98,50 %	98,95 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

NON SVOLTA

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NON SVOLTA

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non ci sono segnalazioni di criticità

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Sophia, in quanto impresa sociale specializzata prevalentemente nel campo dell'educazione e della formazione, non svolge attività particolarmente rilevanti dal punto di vista dell'impatto ambientale.

Ad ogni modo, la cooperativa si adegua alle regole del Comune di Roma in merito alla raccolta differenziata dei rifiuti e allo smaltimento dei prodotti utilizzati nelle attività di manutenzione degli edifici religiosi e di pulizia dei filtri di depuratori, ed è attiva nel sensibilizzare soci e dipendenti al corretto rispetto di tali procedure sia dentro che fuori l'ambiente di lavoro.

Per quanto riguarda le procedure di smaltimento dei toner e delle cartucce delle stampanti, notoriamente molto inquinanti, Sophia ha cura del corretto svolgimento di tali operazioni attraverso una periodica attività di reso al produttore dei materiali esauriti al momento dell'acquisto delle nuove cartucce.

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività svolte**

1. Integrazione sociale e lavorativa di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale attraverso i progetti “Elpis” e “Scuola Cantiere Sophia” in connessione con le attività di commesse.
2. Recupero di soggetti demotivati e inattivi appartenenti alla categoria dei “Not in Education, Employment or Training” (NEET).
3. Sensibilizzazione di studenti e docenti negli istituti scolastici comprensivi e superiori italiani circa i valori dell’integrazione, del dialogo interculturale e del rispetto reciproco attraverso lo svolgimento del progetto “Educare Senza Confini”.
4. Formazione di studenti e docenti senegalesi circa i modi legali di migrare e come perseguirli negli istituti scolastici superiori di Dakar.
5. Promozione di gemellaggi interscolastici fra gli istituti italiani e senegalesi attraverso lo svolgimento del progetto “Educare Senza Confini” in Italia e in Senegal.
6. Manutenzione ordinaria di edifici religiosi a Roma.
7. Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale attraverso lo svolgimento dei progetti “Educare Senza Confini” e “Trova la TUA facoltà”.

### **Riferimento geografico:**

1. Roma e Lazio per le attività di integrazione sociale e lavorativa, recupero di soggetti demotivati e inattivi, manutenzione ordinaria di edifici religiosi.
2. Italia e Senegal per le attività di sensibilizzazione di studenti e docenti, la promozione di gemellaggi interscolastici e l’organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI

### La comunicazione

Sophia è nata per creare un mondo dove le persone lavorano insieme, ciascuna nel proprio elemento, prendendo scelte libere. Ogni progetto di Sophia contribuisce alla creazione di questo mondo lavorando su un aspetto diverso: l'inclusione, l'integrazione, le scelte professionali.

Nel 2024, l'ufficio comunicazione ha voluto contribuire alla missione di Sophia su più livelli:

- Ha rinforzato la cultura interna aziendale attraverso il progetto di comunicazione interna “Una Sophia” per far incontrare i soci di Sophia nel terreno della loro missione condivisa.
- Ha investito nella capacità di Sophia di raggiungere i beneficiari più fragili nei loro luoghi, con il progetto “Insieme per il futuro: laboratorio di domande” attraverso il quale, Sophia ha sfruttato mezzi artistici e creativi per realizzare prodotti capaci di smuovere una domanda interiore e attivare un cammino per la scoperta della propria vocazione professionale; e con il progetto “Edificando insieme” con il quale ha attivato una rete di associazioni che si prendono cura di beneficiari specifici, come per esempio i migranti.
- Ha potenziato l'efficacia dei progetti educativi nelle scuole attraverso iniziative di co-creazione di contenuti con gli studenti beneficiari.

### Canali digitali e attivazioni

#### *Sophia nel web*

**Sito:** Il sito è stato utilizzato principalmente come presentazione istituzionale di Sophia e nello specifico dei progetti nelle scuole che realizza. Nel 2024, è stata realizzata la nuova pagina “Percorsi di accompagnamento” nella quale viene presentato il servizio gratuito di accompagnamento dei neet nel mondo del lavoro realizzato nel progetto “Insieme per il Futuro”.

**Newsletter trimestrale:** La newsletter è il canale attraverso il quale Sophia diffonde le sue iniziative, le sue attività e le sue novità. Quest'anno i contatti iscritti in newsletter sono cresciuti in numero ed è aumentato il tasso di apertura per ogni invio.

**Canali Social. Facebook, LinkedIn e YouTube:** I canali social di Sophia hanno lo scopo di diffondere il patrimonio foto e video che viene realizzato.

#### *Relazioni*

**La stampa:** Le relazioni con la stampa sono cresciute nel 2024, a causa di collaborazioni stabili con enti noti e di una maggiore focalizzazione dell'attività di stampa. Nel 2024, la produzione di articoli di Sophia ha attratto delle risorse volontarie che hanno prestato la loro penna a Sophia. Sophia è stata oggetto di un servizio TV andato in onda su TV2000.

La rassegna stampa completa di Sophia è disponibile sul nostro sito.

**Collaborazioni:** La collaborazione più fruttuosa dell'anno è stata portata avanti con due scuole, il Collège Sacré Coeur di Dakar e il Liceo Enriques di Ostia. Gli studenti hanno avviato un dialogo interculturale guidato dall'equipe di progetto e dal team di comunicazione di Sophia che si è svolto nell'arco dell'anno a “suon” di video.

**Eventi:** Nel corso del 2024, Sophia ha organizzato e partecipato come ospite a numerosi eventi sul tema della migrazione, dell'occupazione giovanile e della dottrina sociale cattolica. In particolare, nel mese di maggio si è svolto a Dakar l'evento conclusivo delle attività scolastiche senegalesi, mentre nel mese di novembre, in collaborazione con l'associazione Onlus Amici di Giorgio, Sophia ha organizzato l'evento “Un Dialogo aperto” per presentare le sue attività in Senegal. Tra gli eventi più significativi ai quali Sophia ha partecipato nominiamo il Festival dei Tulipani di Seta Nera e il Festival dell'Accoglienza di Torino con il docufilm “Scegliere di Emigrare”.

## *Le campagne e i progetti*

### **Una Sophia**

Una Sophia è un progetto di comunicazione interna che si è svolto nell'arco di 4 mesi con lo scopo di portare ad un linguaggio comune e comprensibile presso potenziali nuovi beneficiari il contenuto della missione dei singoli soci di Sophia. I passaggi per la realizzazione del progetto sono stati: la realizzazione di uno schema narrativo unico, l'ascolto delle singole persone e dei team e infine una presentazione generale che si è tenuta a porte aperte.

*Risultati significativi...*

- Alla riunione generale erano presenti tutti i soci e collaboratori di Sophia
- I soci hanno riportato maggiore chiarezza e focalizzazione dopo le riunioni in team
- 4 persone si sono offerte di collaborare con Sophia dopo aver visto la presentazione generale.

### **Insieme per il futuro: laboratorio di domande**

“Insieme per il futuro: laboratorio di domande” è stato un progetto di comunicazione mirato ai giovani neet ed elet, cioè i giovani già esclusi da un percorso formativo o professionale. Il team si è mosso cercando opere artistiche per un pubblico di giovani e ha cominciato a realizzare eventi in vari luoghi di Roma per attrarre i giovani inattivi. La nuova pagina del sito web è stato un nuovo canale attivato nell'ambito di questo progetto.

*Risultati significativi...*

- L'articolo sul Messaggero “Dopo il liceo un'odissea. Capire chi sei è difficile.” Di Chiara Adinolfi, 18-10-2024
- Il servizio andato in onda su TV2000 nel programma “Di buon Mattino”, “Giovani e lavoro. Nutrire la speranza” 1-05-24

### **La scuola itinerante incontra la scuola “ferma”**

Attraverso una serie di iniziative di comunicazione svolte in stretta collaborazione con l'equipe del progetto “Scuola Itinerante”, l'ufficio di comunicazione di Sophia ha acceso i riflettori sulla possibilità di un incontro reale tra la scuola e le esigenze e le risorse degli studenti figli degli esercenti dello spettacolo viaggiante.

*Risultati significativi...*

- L'articolo sul portale dedicato Circus Fans “Scuola Itinerante: storia di inclusione degli studenti del circo.” 16-04-24
- L'arrivo tra i finalisti del contest “Learning Accessible” promosso da EFI.

## **Testimonianze**

### ***Francesca, 33 anni, nuovo beneficiario di Sophia sperimenta l'autoimprenditorialità.***

*Con il COVID era partito un ripensamento della mia vita. Andavo a fare colloqui nel settore delle automobili, come segretaria e altri lavori assurdi e quando mi chiedevano perché ero là, non sapevo che rispondere. La prima cosa che ho fatto con Federica è stato pulire il mio CV. Mi ha aiutato a focalizzare e a credere nel percorso che avevo fatto fino a quel momento e che io invece stavo distruggendo. Mi ha riportato al mio, che ruotava intorno all'arte e al fare la guida e insieme abbiamo trovato lavoro. So che non sto facendo proprio quello che voglio però almeno è attinente. Avevo anche parlato a Marco di un mio progetto di creare un tour operator solidale. Mi piace che si può sfruttare il turismo per far scoprire alle persone la realtà autentica della città, anche quei posti meno artistici ma più caratteristici per mostrare al turista stesso che per il solo fatto che è venuto può fare del bene.*

*Parlando con Marco abbiamo pensato ad un piccolo progetto pilota da fare con una classe di ragazzi migranti, per mostrare loro Roma come città da vivere e che accoglie. Per farli sentire un po' più a casa. Con Giuseppe abbiamo sviluppato l'idea e l'abbiamo realizzata. È stata un'esperienza bellissima. Mi ha fatto scoprire che ampliare l'idea che avevo non è un male, anzi, mi sono trovata a fare una “gita” completa di tutti gli elementi*

*del mio sogno iniziale anche se non l'avevo mai pensata per i migranti. Poi ho scoperto che questo mio sogno si può fare, ha senso, è una cosa più pratica di quello che penso io nella mia testa. Un po' di bisogno c'è! Ora, con questo piccolo progetto sto mettendo un po' di cose in fila, ho deciso di prendere il patentino per fare la guida, ho ricominciato a studiare. Queste decisioni non le avrei prese senza "Insieme per il Futuro".*

**Michel, 33 anni, da beneficiario a collaboratore.**

*Mi hanno proposto di incontrare Giuseppe a maggio e io ho detto sì perché ho un figlio ma non riuscivo a trovare lavoro. Ho pensato che prendere un attestato mi aiutava. Il corso è stato bello perché ho imparato molto, anche sulla sicurezza, su come fare colloqui qui in Italia. Poi ho incontrato persone nuove con cui mi sono trovato bene. Alla fine del corso, abbiamo cercato lavoro con Giuseppe ma, per le mie esigenze personali, sembrava impossibile trovarlo. Quindi Giuseppe mi ha proposto di aiutarlo e lavorare con lui. Quando è cominciato un nuovo corso di formazione ho aiutato ragazzi come me, mi chiedevano informazioni e io sapevo rispondere. Sono felice che li ho aiutati come Giuseppe ha aiutato me. Gli dico sempre di non demoralizzarsi e andare avanti con il corso perché possono trovare cose buone per loro alla fine. Insieme per il Futuro è un percorso che per me è stato bello perché ho trovato persone, lavoro e continuo ad imparare.*

**prof. D'Agostino, docente che aderisce ai progetti di Sophia nelle scuole.**

*La classe che ha partecipato al progetto non è una classe semplice, tende ad essere un po' demotivata. Due studenti in particolare durante gli incontri mi hanno sorpreso, sono quelli che in genere hanno più difficoltà didattiche. Sono stata molto contenta che una studentessa ha tirato fuori le sue difficoltà legate a stati di ansia e sfiducia in sé stessa a cui non aveva mai fatto cenno prima. Un altro ragazzo invece che tende molto a distrarsi, anche a causa di disturbi comportamentali, ha partecipato molto e ho notato dei miglioramenti in lui. Spero adesso che mostrino la loro grinta nella preparazione dell'evento finale.*

**Caterina, 17 anni, partecipa ad un laboratorio creativo organizzato dall'equipe di Sophia per un gruppo scout**

*Mi è piaciuto il momento di condivisione con il resto del clan e il clima di attenzione e ascolto verso l'altro, la possibilità di riflettere e condividere le emozioni che provo. Mi sarebbe piaciuto avere più tempo per ascoltare le condivisioni degli altri. In realtà diverse volte mi è capitato di ricordare l'esatta emozione che ho provato durante il cortometraggio che è legata alla voce che chiede "perché non parli?", in particolare nei momenti in cui invece delle reazioni che gli altri si aspettavano ho mostrato apatia e apparente disinteresse. Mi è rimasto molto impresso perché è come se avessi concretizzato ciò che spesso io provo e come gli altri si comportano davanti alle mie "mancate reazioni" e alla mia mancanza di condivisione delle mie emozioni.*

**Emanuele, 21 anni, beneficiario dei percorsi di accompagnamento e formazione di Sophia.**

*Mio fratello ha sempre cercato di farmi conoscere Sophia. Sono stato fermo lo scorso anno e nel momento in cui ho avuto bisogno di aiuto per trovare lavoro, ho chiamato Federica. Lei mi ha dato una mano con il CV e altri aspetti per il lavoro e poi mi ha consigliato di cominciare un corso di formazione ai mestieri artigianali con Giuseppe. Alla fine, sono arrivato fino in fondo al corso e sono molto contento. Il mio bisogno primario di trovare lavoro l'ho soddisfatto ma mi rimane questa possibilità che mi è stata data di stare a contatto con le persone del corso, ed è questo che ha fatto la differenza per me. Loro mi hanno arricchito.*

*Io ho parecchi sogni e ho tanti obiettivi nella vita, come perseguire le arti marziali e la musica come passione. Cerco di guardare alla vita come la possibilità di fare ed essere utile agli altri. Quello che finirò a fare è secondario, ma voglio rimanere in contatto con Sophia non tanto per il lavoro ma proprio per proseguire questo percorso che abbiamo cominciato.*

**Dylan, studente del progetto scuola Itinerante accompagnato da Sophia nei suoi studi**

*Venerdì 19 aprile, in occasione dell'evento serale "Notte Nazionale del Liceo Classico", io e mio fratello Rassel abbiamo portato un po' di comicità nel Liceo Classico I.S. Pitagora, sede dell'evento. Questo progetto è stato organizzato nel progetto "Scuola Itinerante" e guidato dalla Cooperativa Sophia, con lo scopo di informare e invogliare i giovani studenti a questo indirizzo, aumentare la scolarizzazione e infine di evitare la dispersione scolastica, fenomeno in continua crescita al giorno d'oggi.*

*Inoltre, abbiamo avuto la possibilità di fare conoscenza con tantissimi professori e compagni di scuola, che erano veramente interessati al nostro stile di vita.*

*Il nostro scopo personale della serata, oltre a ringraziare la scuola per il loro lavoro e per le opportunità che offrono ai giovani studenti circensi, era quello di avvicinare i ragazzi al mondo del circo, ancora oggi*

*purtroppo oggetto di vari dibattiti e dicerie, causati dalla disinformazione e soprattutto dai miti comuni, che alla fine della serata siamo anche riusciti a sfatare.*

*Un ringraziamento speciale va ai nostri professori Flavio e Arianna per il loro contributo, interessamento e soprattutto per la loro disponibilità.*

**De Angelis Ediltecnica, hanno assunto due beneficiari del progetto “Scuola Cantiere Sophia”**

*Hanno portato il sorriso nel nostro cantiere. Sono stati bene accetti perché i colleghi sono tutti più grandi e possono appoggiarsi sulla loro energia per i lavori più pesanti: è **umentata la produttività**. Li abbiamo scelti perché Giuseppe – ideatore e responsabile di Edificando – ci ha ispirato fiducia e ci ha messo la faccia. Noi non avevamo mai assunto ragazzi dell’Africa e ci sono degli ostacoli fastidiosi da superare però ci troviamo bene e pensiamo di rinnovare il contratto a tempo indeterminato.»*

**Caterina, studentessa dei progetti di educazione sul tema della migrazione di Sophia**

*Di Dullal mi ha colpito molto il coraggio che ha avuto nel lasciare la sua famiglia per aiutarli ad avere una vita migliore e del suo coraggio di chiedere aiuto a qualcuno. Se fossi al suo posto avrei avuto molta difficoltà a chiedere aiuto.*

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuno.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea ordinaria dei soci, che si riunisce una volta all'anno presso la sede sociale.

Tali riunioni sono sempre caratterizzate dalla presenza di tutti i soci, segno della viva partecipazione di ciascuno alla vita lavorativa e sociale della cooperativa.

In particolare, ogni seduta è caratterizzata da una partecipazione democratica e da un vivo scambio di informazioni con l'organo amministrativo.

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Tutte le principali questioni trattate e le decisioni adottate nel corso delle riunioni Problematiche inerenti all'attività della Cooperativa.

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

L'organo di controllo nella persona del Sindaco unico ha esaminato il bilancio sociale con le informazioni contenute ed ha preso atto che lo stesso è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale D.M. 4 luglio 2019 del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

L'organo di controllo fa presente che è stata verificata:

- l'assenza dello scopo di lucro per lo svolgimento delle attività statutarie;
- l'osservanza del divieto di distribuzione indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, amministratori, lavoratori e collaboratori;
- il rispetto dei dettami previsti dal D.lgs. n. 112/2017.

Inoltre, informa che non è stata effettuata alcuna raccolta fondi e che le attività svolte dalla Cooperativa Sophia rientrano in quelle previste dalla normativa di cui al citato D. Lgs. n. 112/2017.

### Altre forme di controllo

La Sophia Società Cooperativa - Impresa sociale aderisce a UECoop, una delle maggiori associazioni di cooperative italiane.

Ogni anno UECoop invia un Revisore dei conti, il quale verifica:

- il bilancio e gli aggiornamenti degli adempimenti fiscali e societari della cooperativa;
- il rispetto delle disposizioni in materia di impresa sociale.

\*Sophia Società Cooperativa  
Impresa Sociale  
Via Alfonso di Legge, 49 - 00143 Roma  
Tel. 06/5042459  
C.F./P.I. 12361831006  
Num. REA. RM - 1368479  
Num Iscr ALBO COOPERATIVE A226995

*"Il sottoscritto Dili Andrea, professionista incaricato, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge n. 340/2000, dichiara che il presente documento informatico in formato PDF/A contenente il "Bilancio sociale 2023" è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la società"*

# Sophia

Impresa Sociale