

Bilancio Sociale 2020

SOPHIA SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE

Sophia
Impresa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 DL legislativo n. 112/2017).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Tipologia di collaborazioni.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
Output attività.....	17
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	20
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività.....	27
Caratteristiche degli interventi realizzati	27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni sulle riunioni degli organi;principali questioni trattate	28
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
Relazione organo di controllo a altre forme di controllo.....	29
Conclusioni per prospettive future	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso a SOPHIA SOCIETÀ COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione, che fornisce valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi e della propria strategia.

Lo scopo è di rispondere a esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica in particolare:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Si è deciso di evidenziare, in particolare, le valenze di comunicazione, di relazione, informativa.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale 2020 sono prevalentemente di informare il territorio e di rispondere ad un adempimento legislativo

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, auguro buona lettura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Ruopoli Marco.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di lavoro per la redazione del bilancio sociale è composto da personale della cooperativa. In particolare sono stati coinvolti il personale che si interessa dell'amministrazione, il Consiglio di Amministrazione e taluni soci. Questo ha permesso di avere una visione complessiva della cooperativa per poter descrivere, in questo documento, tutti gli aspetti fondamentali in termini di valori e servizi che la cooperativa quotidianamente diffonde ed eroga.

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci - Deposito presso la Camera di Commercio – Pubblicazione sul sito internet della Cooperativa Impresa Sociale.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative) e secondo linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore come da decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOPHIA COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	12361831006
Partita IVA	12361831006
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA ALFONSO DI LEGGE N.49 - ROMA (RM)

Aree territoriali di operatività

Sophia Società Cooperativa - Impresa Sociale opera principalmente sul territorio comunale della città di Roma. Territorio esteso e diversificato che al suo interno raccoglie una varietà di situazioni e persone sulle quali intervenire.

Per il progetto Confini sono stati svolti laboratori in presenza e anche in Dad in Campania, Emilia Romagna, Calabria e Marche.

E' stato avviato il progetto " Les Frontieres" a Dakar in Senegal.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa in data 09/10/2018 ha adottato un nuovo statuto ed ha assunto la qualifica di Impresa sociale.

In quanto impresa sociale, ai sensi del d.lgs . n. 112/2017, la Cooperativa è retta dalle norme del codice civile sulla società a responsabilità limitata, in quanto compatibili come previsto dall'art. 1 dello Statuto sociale.

Sophia, quale impresa sociale, non ha scopo di lucro, ma agisce per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il più ampio coinvolgimento dei destinatari, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività sociali della cooperativa.

La Società Cooperativa è retta e regolata da principi della mutualità ed è priva della finalità di lucro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 Decreto Legislativo n. 112/2017)

Lo Statuto prevede diverse attività, quelle che vengono svolte principalmente da Statuto sono:

- educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni nei confronti dei più deboli, emarginati, migranti in condizioni di vulnerabilità , giovani disoccupati;

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività editoriali per la promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'art. 2 del D.Lgs. n. 112/2017;
- organizzazione di attività di interesse sociale, culturale o religioso;
- formazione extrascolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- cooperazione allo sviluppo;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone da considerarsi svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le altre attività esercitate in forma secondaria sono:

- consulenza nel campo dell'informatica e della comunicazione;
- servizi di digitalizzazione di opere antiche con finalità conservativa;
- manutenzione di giardini e aree verdi

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

La cooperativa Sophia – Impresa sociale – aderisce a: UE.COOP-Unione Europea delle Cooperative, è stata riconosciuta quale associazione nazionale di promozione, assistenza e tutela del movimento cooperativo con decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 aprile 2013 (G.U. n. 102 del 03.05.2013) ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 2 agosto 2002, n. 220.

Denominazione	Anno
Uecoop	2013

Contesto di riferimento

Sophia nel lungo periodo desidera diventare un attore protagonista nell'ambito della valorizzazione della persona e del proprio potenziale.

In particolare desidera avere un impatto significativo nell'ambito dell'immigrazione, dell'occupazione giovani e dell'accompagnamento personale e professionale dei giovani italiani e stranieri.

Nell'ambito dell'immigrazione Sophia desidera rafforzare la capacità di seguire processi di integrazione di migranti e di creazione di lavoro.

Nell'ambito dell'occupazione giovanile desidera affiancare i giovani nel delicato processo di costruzione di una propria identità lavorativa senza subire le aspettative familiari e sociali.

Storia dell'organizzazione

Cooperativa Sophia è nata il 10 aprile 2013 per iniziativa di tre giovani italiani e un rifugiato politico con l'obiettivo di creare processi di lavoro che, oltre a determinare un risultato economico, possano essere il luogo dell'incontro e del riscatto di vite umane.

Le persone coinvolte in Sophia credono fermamente nell'integrazione di culture diverse, nella collaborazione e nella condivisione come base dalla quale far emergere il talento di ognuno e poter creare valore insieme.

Gli obiettivi che Sophia si prefigge sono accompagnare i giovani che le si affidano verso la loro realizzazione personale e professionale, ed integrare i migranti in condizione di vulnerabilità che le richiedono un sostegno.

Per quanto riguarda il primo obiettivo la cooperativa realizza progetti, pubblicazioni e percorsi formativi per i giovani fornendogli gli strumenti per scoprire se stessi e fare delle scelte professionali e di studio vicine alle loro inclinazioni.

Per favorire l'inserimento nella società di giovani migranti, la cooperativa opera in due modi: da un lato favorisce il loro inserimento lavorativo tramite percorsi di formazione teorica e pratica, creando anche team di lavori per gestire commesse di lavoro e dall'altro accresce la consapevolezza e la sensibilità dei giovani italiani sul fenomeno della migrazione tramite progetti educativi rivolti alle scuole.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	ordinari e fondatori

I tre soci (e membri del CDA):

- Marco Ruopoli;
- Mor Amar;
- Caterina Amodio.

sono soci fondatori mentre i restanti 9 sono soci ordinari subentrati successivamente.

Il numero dei soci nel corso dell'anno 2020 è passato da quattro a dodici soci, come di seguito rappresentato:

Numero dei soci al 31/12/2019	Numero dei soci al 31/12/2020
4	12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RUOPOLI MARCO	No	M	35	26/01/2018		1	No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
AMODIO CATERINA	No	F	37	26/01/2018		1	No	VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
AMAR MOR	No	M	38	26/01/2018		1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	MembriCdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Nominati in data 26 gennaio 2018 con verbale dell'assemblea dei soci ed in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020.

N. di CdA/anno	Partecipazione media
3	100%

Tipologia organo di controllo

Sindaco :
Nunnari Angelo , nominato con atto 08/10/2018 in carica per 3 esercizi, iscritto al registro revisori legali del Mef n. 41439 12/04/1995.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2017	ORDINARIA	29/04/2018	3	100,00	0,00
2018	ORDINARIA	29/04/2019	4	100,00	0,00
2019	ORDINARIA	03/06/2020	4	100,00	0,00

Numero di assemblee svolte:

2017 - numero di assemblee svolte: 1 ; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

2018 - numero di assemblee svolte: 4 ; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

2019 - numero di assemblee svolte: 3 ; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

2020 - numero di assemblee svolte: 2 ; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

Come si evince da questi dati la partecipazione democratica alla vita della Cooperativa è piena, anche in linea con una politica inclusiva da parte della Cooperativa nei confronti di tutti i soci.

Tutti coloro che operano in Sophia sono chiamati a partecipare attivamente alle attività e ai progetti. Vengono costantemente svolte riunioni ed incontri dove ognuno espone la propria idea e condivide ciò che ritiene utile per le attività di cooperazione.

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
Progetto R.I.P.A	Ente Religioso	Altro		Supporto per accoglienza abitativa di ragazzi migranti	
Progetto Orientamento giovani	Organizzazione di volontariato	Altro		Collaborazione nello svolgimento del progetto Trova la TUA Facoltà	

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori soci subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Occupazioni soci con rapporto di altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori soci occupati con altre forme di lavoro come da regolamento interno nell'anno di riferimento 2020
4	di cui maschi
4	di cui femmine
8	di cui under 35
-	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	1	2
< 6 anni	1	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatore
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

N. soci collaboratori ed altri con altre forme di lavoro	Profili
5	Collaboratori soci con altre forme di lavoro
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	operai/e

0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori e soci lavoratori con altre forme di lavoro	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Per il personale dipendente è applicato il CCNL di riferimento del commercio, per altro personale occupato, in particolare per i soci sono previste le altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno della cooperativa Sophia.

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
14	Totale lav. stagionali/occasional
14	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi/altre forme di lavoro
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non ci sono soci volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	25.400,00
Organi di controllo	Non definito	0,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Le retribuzioni e tutti i trattamenti economici corrisposti dalla cooperativa Sophia non sono inferiori a quelli previsti dai contratti collettivi. Per la differenza retributiva lorda tra lavoratori dipendenti e anche per quelli con altre forme di lavoro viene rispettato il limite del rapporto tra uno ed otto.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON CI SONO SOCI VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa Sophia si impegna ad aumentare la disponibilità del reddito medio pro capite, attraverso un razionale utilizzo delle risorse.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Cooperativa presenta nel CDA una donna, inoltre tutti i membri del CDA sono giovani sotto i 40 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti:

La Cooperativa da sempre guarda al benessere del proprio personale, cercando di coniugare sempre il fattore umano con le esigenze del lavoro. Per ogni socio e lavoratore viene valutato il miglior percorso di crescita umana e professionale, cercando di valorizzare ogni talento e capacità.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:

La Cooperativa si impegna a creare occupazione per i soci nella fascia di età 20 – 40 anni.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il sistema di offerta della Cooperativa proprio perché mette al centro il fattore umano che si integra al fattore lavoro permette di conseguire alti livelli di efficacia in merito agli scopi mutualistici.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente:

la Cooperativa è attiva nel sensibilizzare i soci dipendenti e collaboratori a sviluppare una raccolta dei rifiuti differenziata. Nell'ambito dell'attività lavorativa e dei processi è posta particolare attenzione affinché vengano suddivisi i rifiuti in modo da poter essere conferiti in maniera differenziata nel sistema di raccolta

Output attività

Il principale output della Cooperativa sono i progetti che mette in atto, che vengono di seguito elencati:

Titolo del progetto: Sophia: creare valore attraverso l'integrazione.



Descrizione: il progetto "Sophia: creare valore attraverso l'integrazione" ha lo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di 20 migranti in condizioni di vulnerabilità attraverso un percorso di crescita personale e professionale reso possibile dall'accompagnamento di tutor e professionisti del settore. Grazie alla formazione, in ambito linguistico, professionale e legale, i migranti riescono ad entrare nel mondo lavorativo migliorando la loro posizione economica ed abitativa.

Poiché Sophia ha potuto constatare già in pandemia quanto possano essere dannosi per i beneficiari periodi di stop, durante la pausa estiva, ad Agosto, è stato creato "Cantiere Scuola" percorso teorico e pratico nel quale 8 beneficiari hanno potuto mettere in pratica le nuove competenze acquisite.

Per favorire invece l'inserimento lavorativo, Sophia ha creato un team di lavori artigianali che ha completato con successo 5 progetti commissionati da società esterne.

Il progetto è stato supportato dal tavolo migrazioni della Conferenza Episcopale Italiana nell'ambito della campagna "Liberi di partire liberi di restare". Inoltre, nel corso del progetto, alcuni beneficiari hanno maturato il desiderio di tornare nel proprio paese per educare i giovani sui pericoli della migrazione. Per tale motivo Sophia ha ideato il progetto educativo Les Frontieres.

Titolo del progetto: Les Frontieres



Descrizione: Les Frontieres è un progetto educativo per le scuole dei paesi dove è forte la spinta ad emigrare che ha l'obiettivo di informare e formare i giovani che vogliono partire sui pericoli della migrazione irregolare e sull'opportunità di rimanere nella propria terra. Il progetto nasce da una ricerca condotta da Sophia in Senegal e dall'incontro con alcuni migranti che hanno espresso il desiderio di tornare nei propri paesi per portare le proprie esperienze ai ragazzi nelle scuole.

Il progetto è stato strutturato in due fasi: nella prima i ragazzi maturano una maggiore consapevolezza sulle reali condizioni dei migranti che partono ascoltando la testimonianza di chi ha affrontato le difficoltà del viaggio e del processo di integrazione in Europa: nella seconda invece gli studenti acquisiscono informazioni e attraverso un laboratorio che si avvale di dati puntuali e ricerche sul fenomeno migratorio.

Nel corso delle, finora, due edizioni il progetto Educare senza Confini è stato finanziato dalle seguenti fondazioni: la campagna Liberi di Partire, Liberi di Restare e Amici di Giorgio.

Titolo del progetto: Confini



Descrizione: Confini è un percorso formativo che ha lo scopo di accrescere la consapevolezza del fenomeno migratorio in studenti di età compresa tra i 13 e i 19 anni delle scuole secondarie di primo e di secondo grado. Il progetto prevede tre fasi di lavoro nel corso delle quali lo studente: matura una nuova percezione nei confronti dell'immigrato attraverso la lettura di storie e l'incontro dei protagonisti di esse; acquisisce nozioni sul fenomeno migratorio attraverso un laboratorio; testimonia una nuova visione del fenomeno migratorio attraverso la produzione di un project work e la partecipazione di un evento finale di progetto organizzato da Sophia. A tal scopo, Sophia ha progettato e realizzato un libro, dal titolo "Là non morirai di fame", e un "Dossier sull'Immigrazione" per permettere agli studenti di approfondire i temi trattati nei laboratori.

Nel corso degli anni il progetto Confini è stato finanziato dalle seguenti fondazioni: Fondazione Vodafone Italia, Fondazione Nando and Elsa Peretti e Fondazione Migrantes.

Titolo del progetto:Elpis



Descrizione: Il progetto Elpis è un percorso di accompagnamento rivolto a giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni con lo scopo di:

- Fornire gli strumenti per affrontare le sfide collegate ad un primo inserimento lavorativo;
- Aiutare i giovani a focalizzare un ambito di lavoro in cui desiderano spendersi;

- Incoraggiare i giovani a investire nello specifico ambito che hanno scoperto;
- Incoraggiare i giovani ad emanciparsi dalla famiglia origine;
- Sostenerli attraverso l'ascolto e il dialogo nei delicati passaggi di crescita necessari ad arrivare a crearsi una propria identità professionale;
- Sostenere i giovani nei momenti di delusione e scoraggiamento.

Il progetto Elpis, in linea con la missione di Sophia, ha l'obiettivo di rendere i giovani liberi di crearsi una propria identità lavorativa senza subire le aspettative sociali e familiari e senza scoraggiarsi di fronte alla complessità dell'attuale mercato del lavoro. Sophia attraverso il progetto Elpis desidera aiutare sempre più giovani a maturare in loro stessi la fiducia per potersi formare e per poter ottenere un lavoro nell'ambito che sentono più vicino alle loro vere inclinazioni.

Nel corso degli anni il progetto Elpis è stato finanziato da: Fondo di Beneficienza Intesa Sanpaolo e "Amici di Giorgio – Onlus".

Titolo del progetto: Trova la TUA Facoltà.



Descrizione: Trova la TUA Facoltà è un seminario di orientamento intensivo rivolto alle scuole che ha l'obiettivo di fornire agli studenti gli strumenti per operare una scelta universitaria o professionale più attinente alle proprie inclinazioni. Il seminario offre un momento privilegiato agli studenti che possono soffermarsi sulle proprie scelte avendo modo di interrogarsi sui propri talenti e il modo migliore di valorizzare le proprie capacità attraverso esercizi, momenti di condivisione e la testimonianza dei tutor del progetto.

A tal scopo Sophia ha pubblicato il manuale, "Discernere da Giovani – Vol.1 – Gli ostacoli", edito da Sophia editrice, che viene utilizzato come materiale didattico durante il progetto. L'autore del manuale è Alessandro di Medio, parroco presso San Francesco Saverio alla Garbatella e da sempre impegnato in percorsi spirituali e di discernimento con i più giovani.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Les Frontieres.

Progetto educativo per le scuole dei paesi dove è forte la spinta ad emigrare che ha l'obiettivo di rendere consapevoli i giovani che vogliono emigrare, sui rischi e i pericoli della migrazione irregolare e le vie legali per raggiungere l'Europa.

Caratteristiche dei beneficiari: 750 studenti e ragazzi di paesi dove è forte la spinta ad emigrare.

Impatto qualitativo: Il progetto Les Frontieres nasce da una ricerca preliminare svolta da Sophia su 750 ragazzi senegalesi provenienti da 4 istituti superiori di Dakar, Senegal.

La ricerca infatti ha mostrato che, sebbene il 92% degli intervistati ha dichiarato di voler emigrare, solo un terzo è a conoscenza delle vie legali per raggiungere l'Europa e i pericoli legati alla migrazione irregolare.

Il progetto inoltre è stato reso possibile dall'incontro di Sophia con alcuni migranti, che già formati con la cooperativa in altri progetti educativi, hanno espresso il desiderio di tornare nei propri paesi in qualità di formatori e raccontare le proprie esperienze di migrazione. Nelle finora due edizioni del progetto sono stati coinvolti 1500 studenti di Dakar, Senegal e Conakry, Guinea.

Nelle relazioni finali, i ragazzi hanno rivelato come le testimonianze portate dai formatori di Sophia e i dati forniti durante i laboratori abbiano accresciuto la loro conoscenza del fenomeno rivelando come le fonti da cui prendevano abitualmente informazioni fossero per lo più inattendibili. Un tale successo si è riscontrato anche presso gli stessi insegnanti che hanno richiesto a Sophia di essere formati. I docenti infatti hanno rivelato che l'offerta formativa sul fenomeno migratorio è insufficiente a fornire una conoscenza esaustiva ai ragazzi.

Impatto quantitativo: Dal 2019 il progetto ha raccolto l'adesione di 1500 studenti provenienti da 4 licei di Dakar, Senegal e 1 liceo di Conakry, Guinea.

Confini

Percorso formativo che ha lo scopo di accrescere la consapevolezza del fenomeno migratorio in studenti di età compresa tra i 13 e i 19 anni.

Caratteristiche dei beneficiari: Il progetto è rivolto a studenti di età compresa fra i 13 e i 19 anni delle scuole secondarie di primo e di secondo grado.

Impatto qualitativo: Dal 2016 Sophia lavora a una ricerca sull'immigrazione che gli consenta di valutare nel tempo l'efficacia del progetto Confini rispetto al suo obiettivo di accrescere la consapevolezza del fenomeno migratorio negli studenti.

Il metodo consiste nel confronto fra le risposte fornite dagli studenti a un questionario a risposta chiusa, elaborato da Sophia, che viene somministrato all'inizio e alla fine delle attività di progetto. Lo scorso anno la ricerca ha coinvolto circa 1000 studenti; dall'analisi dei dati, è emerso che i ragazzi generalmente non conoscono l'immigrazione e risultano indifferenti rispetto al fenomeno.

Sentimenti e scarsa conoscenza stimolano gli studenti a sviluppare una percezione molto negativa dell'immigrazione, al punto che per il 20% di loro la soluzione migliore è quella di rimpatriare gli immigrati già sbarcati sulle coste italiane. Tuttavia, dopo aver partecipato al progetto Confini, buona parte degli studenti coinvolti ha cambiato radicalmente idea su diversi aspetti del fenomeno migratorio, abbandonando l'idea di considerare gli immigrati una minaccia e un peso per il paese.

Impatto quantitativo: Dal 2014 a oggi, in tre edizioni di progetto sono stati coinvolti oltre 8.000 studenti di 100 istituti di tutta Italia. Per l'anno scolastico 2019-2020, il progetto Confini ha ricevuto adesioni per circa 1.500 studenti di Roma e l'interesse di numerosi istituti

localizzati in altre città italiane fra cui Pomezia, Napoli e Parma. Dal 2016 a oggi, la ricerca sull'immigrazione ha coinvolto oltre 1.500 studenti che hanno partecipato al progetto.

Trova la Tua Facoltà.

Seminario di orientamento intensivo rivolto studenti di età compresa tra i 14 e i 19 anni, che ha l'obiettivo di fornire loro gli strumenti necessari per operare una scelta universitaria o professionale libera dalle pressioni sociali e familiari.

Caratteristiche dei beneficiari: Studenti di età compresa tra i 14 e i 19 anni in vista della scelta universitaria o professionale.

Impatto qualitativo: Nelle relazioni redatte al termine del progetto, molti studenti hanno rivelato di aver maturato una maggiore consapevolezza di loro stessi, delle loro capacità e talenti, riuscendo ad orientarsi nella scelta post-diploma, verso facoltà che fossero più vicine alle loro inclinazioni. Un tale impatto si è avuto anche nei ragazzi che già seguivano un percorso universitario: molti di loro infatti, a seguito del seminario, hanno preso la decisione di cambiare percorso di studi.

Impatto quantitativo: Dal 2018, in tre edizioni di Trova la TUA Facoltà, sono stati coinvolti 1000 provenienti da istituti scolastici di Roma e provincia. Per l'anno scolastico 2019-2020 il progetto ha ricevuto adesioni per circa 200 studenti di istituti scolastici di Roma quali Vivona e Plauto.

Elpis

Il progetto Elpis è un percorso di accompagnamento rivolto a giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni a un primo inserimento lavorativo, per aiutarli a focalizzare l'ambito di lavoro nel quale desiderano spendersi e incoraggiarli ad emanciparsi dalla famiglia origine.

Caratteristiche dei beneficiari: Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, appartenenti alla categoria dei Neet: ragazzi che non sono impegnati nello studio, nel lavoro o nella formazione

Impatto qualitativo: Da settembre 2017 il progetto Elpis ha avuto un positivo impatto sui giovani che hanno aderito. Attraverso colloqui individuali a cadenza mensile con i tutor del progetto, i giovani hanno potuto cogliere i propri talenti potendosi indirizzare verso ambiti più congeniali e vicini alle loro inclinazioni. Per alcuni inoltre il progetto è stato fondamentale per uscire da situazioni stagnanti legate allo studio, alla formazione o alla ricerca di un impiego.

Impatto quantitativo: Nei tre anni del progetto, 60 giovani sono stati accompagnati ad ottenere un primo lavoro e 27 di essi sono riusciti ad emanciparsi dalla famiglia origine.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'anno 2020 su 5 progetti presentati 4progetti sono stati accolti e hanno ricevuto contributi dalle seguenti fondazioni:

- Associazione "Amici di Giorgio" Onlus
- Fondazione Migrantes – Organismo Pastorale della CEI;
- CEI– Conferenza Episcopale Italiana;
- Fondo di Beneficienza di Intesa Sanpaolo

Le attività dei progetti accolti stanno ottenendo grande successo, ciò viene dimostrato da attività di monitoraggio interno attuate dalla Cooperativa al fine di una autovalutazione volta a un costante miglioramento di successo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati ricevuti per progetti	201.700,00 €	100.400,00 €	82.429,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.798,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da attività verso Privati-Imprese	32.000,00 €	45.336,00 €	47.198,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	4.800,00 €	1.600,00 €	1.200,00 €
Totale riserve	592,00 €	1.542,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	784,00 €	-952,00 €	1.592,00 €
Totale Patrimonio netto	6.176,00 €	2.190,00 €	2.792,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	784,00 €	-952,00 €	1.592,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.592,00 €	1.564,00 €	3.310,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.8000,00 €	1.6000,00 €	1.6000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	220.271,00 €	145.432,00 €	132.607,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	24.423,00 €	32.353,00 €	33.838,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	95.792,00 €	74.108,00	59.623,00
Totale	180.975,00 €	106.461,00€	93.461 €
Peso su totale valore di produzione	82%	73%	70%

Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

NON SVOLTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON SVOLTA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non ci sono segnalazioni di criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa si adegua alle regole del Comune di Roma in merito alla raccolta differenziata dei rifiuti, e attua una corretta differenziazione e un corretto conferimento dei rifiuti.

Tutti gli operatori della Cooperativa sono stati sensibilizzati nel seguire in maniera corretta la divisione dei rifiuti in base alla loro natura e alle regole del Comune sulla raccolta differenziata.

Inoltre, La Cooperativa si occupa del corretto smaltimento dei toner e delle cartucce delle stampanti che, essendo considerati rifiuti speciali, vengono resi all'atto della loro sostituzione.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...);
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

- Aree Interne
- Aree urbane degradate

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea ordinaria dei soci. Le riunioni della quale si tengono ogni anno presso la sede sociale .

Le riunioni sono caratterizzate dalla partecipazione di tutti i soci, senza nessuna assenza, segno che i soci vivono la Cooperativa .

Le sedute sono caratterizzate da una partecipazione democratica , e da un vivo scambio di informazioni con l'organo amministrativo.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Problematiche inerenti l'attività della Cooperativa.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

L'organo di controllo nella persona del Sindaco unico, ha esaminato il bilancio sociale e lo ha integrato con le informazioni sul monitoraggio e l'attestazione che lo stesso è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale D.M. 4 luglio 2019 del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

L'organo di controllo fa presente che è stata verificata:

- L'assenza dello scopo di lucro per lo svolgimento delle attività statutarie;
- L'osservanza del divieto di distribuzione indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, amministratori, lavoratori e collaboratori;
- Il rispetto dei dettami previsti dal D.Lgs. n. 112/2017.

Inoltre, informa che non è stata effettuata alcuna raccolta fondi e che le attività svolte dalla Cooperativa Sophia rientrano in quelle previste dalla normativa di cui al citato D. Lgs. n. 112/2017.

Altre forme di controllo

La Sophia Società Cooperativa - Impresa sociale aderisce a Uecoop , che è una delle maggiori associazione di cooperative italiane. Ogni anno Uecoop, la quale, periodicamente, invia un Revisore dei conti, il quale verifica il bilancio della Cooperativa e gli aggiornamenti degli adempimenti fiscali e societari e verifica soprattutto se la Cooperativa rispetta le disposizioni quale impresa sociale.

La revisione che svolge Uecoop ha come scopo fondamentale quello di fornire agli organi sociali suggerimenti e consigli migliorare la gestione amministrativo-contabile, la natura mutualistica e la legittimazione a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali e di altra natura.

Conclusioni per prospettive future

La Cooperativa Sophia-Impresa sociale- nel lungo periodo desidera diventare un attore protagonista nell'ambito della valorizzazione della persona e del proprio potenziale. In particolare desidera avere un impatto significativo nell'ambito dell'immigrazione, dell'occupazione giovani e dell'accompagnamento personale e professionale dei giovani italiani e stranieri.

Nell'ambito dell'immigrazione desidera rafforzare la capacità di Sophia di seguire processi di integrazione di migranti e di creazione di lavoro.

Nell'ambito dell'occupazione giovanile desidera affiancare i giovani nel delicato processo di costruzione di una propria identità lavorativa senza subire le aspettative familiari e sociali.

Roma, 14/05/2021

Il Consiglio di amministrazione

Marco Ruopoli – Presidente - _____

Mor Amar – Componente - _____

Caterina Amodio – Componente - _____